

各 位

2026年2月10日

会社名 セントラルフォレストグループ株式会社  
代表者名 代表取締役社長 永津 嘉人  
(コード番号 7675 名証メイン)  
問合せ先 専務取締役 鵜飼 和広  
(TEL 052-671-4145)

## 剩余金の配当（増配）及び配当方針の変更（累進配当の導入）に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、2025年12月31日を基準日とする剩余金の配当（増配）及び配当方針の変更（累進配当の導入）について、下記のとおり決議しましたので、お知らせいたします。なお、配当方針の変更（累進配当の導入）は、2026年12月期より適用いたします。

### 記

#### 1. 剩余金の配当（増配）

##### （1）配当の内容

	決定額	直近の配当予想 (2025年2月14日発表)	前期実績 (2024年12月期)
基 準 日	2025年12月31日	2025年12月31日	2024年12月31日
1株当たり配当金	32円00銭	30円00銭	30円00銭
配当金の総額	261百万円	—	245百万円
効力発生日	2026年3月6日	—	2025年3月7日
配当原資	利益剩余金	—	利益剩余金

##### （2）理由

当社は、株主の皆様に対する利益還元を経営の重要な政策の一つとして位置づけ、収益力の向上と財務体质の強化を図りながら、継続的に安定した配当を実施していくことを基本方針としております。

2025年12月期の期末配当につきましては、上記の基本方針及び2025年12月期の業績を踏まえ、直近の配当予想から1株当たり2円増配し、32円とすることいたしました。

この結果、中間配当金（1株当たり30円）と合わせた年間配当金は1株当たり62円となります。

#### 2. 配当方針の変更（累進配当の導入）

##### （1）変更の目的

当社は、株主の皆様に対する利益還元を経営の重要な政策の一つとして位置づけ、収益力の向上と安定した配当を基本方針に掲げ、2019年の上場以降、一度も減配することなく株主の皆様へ安定した配当を実施してまいりました。

このたび、新たな長期戦略を開始するにあたり、株主の皆様への利益還元の方針をより明確にするため「累進配当（※）」を導入することいたしました。

（※）累進配当とは、原則として減配せず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策です。

(2) 変更の内容（下線部が変更箇所）

【変更前】

当社は、株主に対する利益還元を経営の重要な政策の一つとして位置づけ、収益力の向上と安定した配当を継続してまいりたいと考えております。

また、内部留保につきましては、企業体質の強化と今後の事業発展のための資金として活用してまいりたいと考えております。

【変更後】

当社は、株主に対する利益還元を経営の重要な政策の一つとして位置づけ、収益力の向上と安定した配当を継続してまいりたいと考えております。2026年12月期から2030年12月期までの長期戦略（第2次）期間中においては、株主の皆様のご期待に応え続けるべく、利益成長に合わせて配当を維持または増配していく「累進配当」を実施いたします。

また、内部留保につきましては、企業体質の強化と今後の事業発展のための資金として活用してまいりたいと考えております。

(3) 適用時期

2026年12月期の中間配当より適用いたします。

以上